

ПРИНЯТО  
на Общем собрании работников  
МБУ ДО ЦЭВДМ г.о. Самара

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУ ДО ЦЭВДМ г.о. Самара

\_\_\_\_\_ И. Ф. Шамина

Протокол № 1  
от 30 августа 2023 г.

Приказ № 588/02-од  
от 30 августа 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ВОЛОНТЁРСКОМ (ДОБРОВОЛЬЧЕСКОМ)  
ДВИЖЕНИИ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЦЕНТР ЭСТЕТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ»  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА**

г.о. Самара, 2023 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает задачи, принципы и основы волонтерского (добровольческого) движения (далее - волонтерское движение) в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр эстетического воспитания детей и молодежи» г. о. Самара (далее Центр).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии:

- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ,
- Федерального закона «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 24.07.1998 №124-ФЗ,
- Семейного кодекса РФ от 29.12.1995 №223-ФЗ,
- Федерального закона «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» от 11.08.1995 №135-ФЗ (ред. от (8.12.2020)).

1.3. Основные понятия.

В Положении используются следующие основные понятия:

Волонтерское движение создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных воспитанников.

Волонтерская деятельность – это оказание помощи одним человеком или несколькими людьми в организации и проведении мероприятий, связанных с пропагандой ЗОЖ, профилактикой вредных привычек, с социальным служением (помощь людям с инвалидностью, ветераном, малоимущим и многодетным семьям и т.п.), с охраной окружающей среды, спортивными событиями в городе, регионе, стране.

Волонтерский отряд – это объединение добровольцев, созданное в образовательном учреждении и действующее в рамках одного или нескольких направлений волонтерской деятельности бескорыстно (без извлечения прибыли) в творческой, социально - значимой деятельности.

## **2. Цель, задачи, функции и принципы волонтерского движения.**

### 2.1. Цель

- воспитание высоко нравственной личности, уважающую и проявляющую заботливое отношение к окружающим, умеющую соблюдать традиционные нормы и ценности, принятые в обществе;
- развитие и социальная самореализация учащихся, педагогов и родителей путём привлечения к решению социально - значимых проблем;
- формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на формирование навыков социально ответственного поведения;
- пропаганда ценностей здорового образа жизни.

### 2.2. Задачи:

- воспитание активной гражданской позиции, формирование, лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма;
- популяризация идей волонтерства в обществе;
- укрепление детско-родительских отношений;
- налаживание сотрудничества с социальными партнерами для совместной социально значимой деятельности;
- вовлечение воспитанников в проекты, связанные с оказанием поддержки определенным (нуждающимся) группам населения;
- разработка и реализация социально - культурных проектов, мероприятий, акций и участие в них.

### 2.3. Принципы деятельности волонтерского движения:

- бескорыстность;
- добровольность;
- польза обществу, людям, окружающей среде.

### 2.4. Функции волонтерского движения:

- популяризация волонтерства (добровольчества);
- проведение массовых акций, трудовых десантов, выставок, соревнований; распространение информации;
- творческая деятельность, показ концертов, праздников, создание плакатов,

брошюр, видеороликов и др.;

- оказание конкретной помощи нуждающимся;
- охрана окружающей среды, экологическая деятельность;
- пропаганда здорового образа жизни.

### **3. Организация деятельности волонтерского движения.**

3.1. Волонтерское движение (отряд) создается из числа учащихся, педагогов и родителей, которые поддерживают цели, задачи отряда и ориентированы на ценности общества.

3.2. Движение может иметь свой гимн, название, эмблему, девиз, значок, элементы отличительной одежды.

3.3. Основными направлениями деятельности волонтерского движения являются:

Патриотическое волонтерство – добровольческая деятельность, направленная на гражданско-патриотическое воспитание и сохранение исторической памяти.

Социальное волонтерство - добровольческая деятельность, направленная на оказание помощи незащищенным слоям населения, а так –же деятельность, связанная с заботой о животных.

Культурно-просветительское волонтерство - добровольческая деятельность в проектах культурной направленности, проведение социально – значимых, культурных мероприятий для различных слоёв населения

Экологическое волонтерство - добровольческая деятельность в области защиты окружающей среды.

### **4. Участник волонтерских движения.**

4.1. Участником волонтерского отряда может стать учащийся в возрасте от 7 до 18 лет, который по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняет социально – значимую работу безвозмездно, соблюдает и выполняет основные пункты данного положения.

4.2. Зачисление в состав волонтерского отряда проводится на основании личного заявления и согласия родителей (законных представителей) учащегося.

## **5. Права и обязанности волонтеров.**

5.1. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерское движение (отряд) и выходить из его состава;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу; свободно выражать личное мнение;
- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам Центра и данному Положению;
- на участие в планировании и реализации добровольческой деятельности;
- участвовать в управлении добровольческим отрядом;
- пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утвержденной в установленном порядке.

5.2. Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет;
- поддерживать и развивать основные идеи движения;
- добросовестно выполнять порученную работу.

## **6. Основные принципы руководства волонтерским движением (отрядом).**

6.1. Общее руководство волонтерским движением и сводным отрядом Центра осуществляет сотрудник педагогического коллектива (далее руководитель), назначенный приказом директора Центра.

6.2. Руководство волонтерскими отрядами Центра осуществляют сотрудники педагогического коллектива, назначенные приказом директора Центра.

6.3. Руководитель волонтерского движения и сводного волонтерского отряда Центра:

- планирует и организует работу волонтерского движения сводного волонтерского отряда Центра в соответствии с настоящим Положением;
- разрабатывает план реализации добровольческих акций, мероприятий, проектов;
- координирует взаимодействие членов волонтерского движения, руководителей волонтерских отрядов, администрации Центра, других лиц;
- ведёт необходимую документацию движения, отражающую учет волонтеров и их деятельность; ведёт учет записей в Личной книжке волонтера;
- своевременно предоставляет отчёты о проведенных мероприятиях;
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда.

#### 6.4. Руководители волонтерских отрядов Центра:

- способствуют формированию позитивного морально – психологического климата в отряде;
- способствуют личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности;
- обеспечивают создание безопасных условий труда для участников волонтерского отряда.

### **7. Нормативно-правовые документы.**

Перечень документов, регламентирующих деятельность волонтерской (добровольческой) направленности в Центре:

- Приказ об организации волонтерской деятельности;
- Приказ об утверждении Положения о волонтерском движении;
- Приказ о назначении руководителя волонтерского движения и сводного волонтерского отряда;
- План работы волонтерского отряда.

### **8. Формы поощрения участников волонтерского отряда**

- Объявление благодарности приказом по Центру;
- награждение благодарственным письмом, грамотой;

- подготовка публикации о достижениях участников волонтерского отряда на сайте Центра, в социальных сетях;
- участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.

## **9. Заключение**

6.1.В Положение могут быть внесены изменения или дополнения в установленном порядке. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение оформляется приказом директора Центра.

6.2. Положение действует бессрочно до принятия нового.